

ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ ІНСТИТУЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙ-РЕГІОНАЛЬНИХ ЛІДЕРІВ



2014-2016

ПРОЕКТ

«ДЕМОКРАТИЗАЦІЯ,
ПРАВА ЛЮДИНИ ТА РОЗВИТОК
ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА»
Програма розвитку ООН в Україні

ПІДТРИМАНО В РАМКАХ ПРОГРАМИ

8 РЕГІОНАЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ-ЛІДЕРІВ (ХАБІВ):



ГО «МАРТ»



ГО «Тамариск»



Донецька обласна
ГО «Комітет виборців
України»



Рівненська обласна
ГО «Комітет виборців
України»

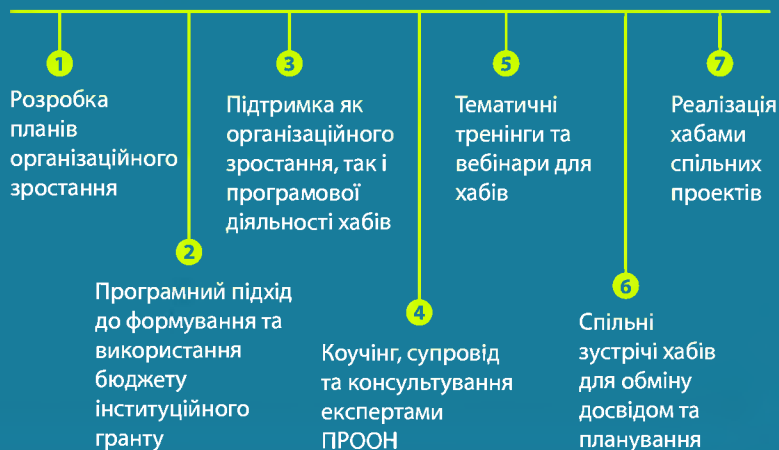


ГО «Територія успіху»



БО «Фонд громади
міста Херсона «Захист»

ІНСТРУМЕНТИ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ХАБІВ:



ПРОЦЕС ПІДТРИМКИ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ХАБІВ

ФІНАЛЬНА
ОЦІНКА РІВНЯ
ОРГАНІЗАЦІЙНОГО
РОЗВИТКУ – 2016

3

НАДАННЯ
ІНСТИТУЦІЙНОГО ГРАНТУ
ТА СУПРОВІД – 2014-2016

2

ОЦІНКА БАЗОВОГО РІВНЯ
ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ –
2013-2014

1

РЕЗУЛЬТАТИ ІНСТИТУЦІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ХАБІВ (2014-2016 РР.)

Всі 8 хабів **оновили свої статuti**, затвердили нові стратегічні плани та прийняли необхідні політики та процедури.

Систему демократичного врядування в хабах реформовано у відповідності до принципів демократичного врядування: всі 8 хабів створили незалежні органи врядування (Правління) та активно залучають їх у діяльність організацій.

Система планування, менеджменту та керованість внутрішніх процесів в організаціях покращилась.

Організації демонструють відкритість та прозорість – річні звіти хабів за 2015 та 2015 роки оприлюднені та доступні на сайтах організацій.

Створена мережа хабів, яка наразі потребує уваги для її подальшої розбудови.



Кількість співробітників в хабах збільшилась в середньому на 30%.

Членство для організацій-хабів залишається викликом. Середня кількість членів в організації-хабі – 15 осіб.

Члени організацій залучаються до програмної діяльності організацій та фандрайзингу.

Кількість постійних волонтерів в хабах збільшилась і становить в середньому 20 осіб в кожній організації.



Всі організації **пройшли незалежні фінансові аудити** та покращили фінансові процедури.

Бюджет хабів у 2015 році складав від 600 тис. грн. до 5,5 млн. грн. Всі організації збільшили свої бюджети в 2-4 рази порівняно з 2013 роком.

Основні джерела фінансування хабів – **гранти міжнародних донорів** (від 85% до 95% річного бюджету). Диверсифікація ресурсів залишається викликом для фінансової стійкості хабів.



Хаби зміцнили свої позиції регіональних лідерів серед регіональних ОГС через проведення заходів із зміцнення організаційного та експертного потенціалу інших ОГС регіонів. Майже 2500 представників ОГС та органів місцевої влади підвищили свій експертний та організаційний рівень завдяки заходам хабів у 2014 - 2016 рр. Загальна кількість організацій і ініціативних груп, з якими працюють хаби – більше 400. Хаби активно вивчають громадянське суспільство регіонів, проводячи дослідження і створюючи бази даних ОГС.



Протягом 2014 - 2015 року хаби започаткували **25 адвокаційних кампаній** у партнерстві з іншими ОГС, з них 13 закінчилися успішно і 12 – знаходяться в процесі реалізації. Проте, адвокаційна діяльність не є основною програмною діяльністю для більшості хабів.

Хаби активно залучаються до кампаній національного рівня (реформування країни, децентралізація, імплементація Стратегії сприяння розвитку громадянському суспільству) та виконують роль «містка» між національним і локальним рівнем.

ВИСНОВКИ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ІНСТИТУЦІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ХАБІВ



Часові рамки для впровадження заходів з організаційного розвитку (1,5 року) були недостатніми для отримання сталих результатів.



Процес організаційного зростання в деяких хабах викликав внутрішній спротив персоналу, проте це не вплинуло на позитивну динаміку в організаційному розвитку та виконання програм.



Незважаючи на прогрес в організаційному зростанні, **хаби потребують закріплення його результатів та забезпечення їхньої стійкості.**



Лише три хаби з восьми змогли **покрити своєю діяльністю більше ніж одну область України.**



Залишається відкритим питання **стійкості мережі хабів.** Вона потребує додаткових зусиль на її підтримку та розвиток.

РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШИХ КРОКІВ ПРООН З ПІДТРИМКИ ІНСТИТУЦІЙНОГО ЗРОСТАННЯ ОГС



Продовжувати використовувати підхід ПРООН до організаційного зростання регіональних ОГС (core support).



Проводити зовнішній організаційний і фінансовий аудити хабів під час зростання.



Активніше залучати зовнішніх менторів для хабів.



Посилити наскрізне впровадження гендеру у діяльність хабів.



Під час організаційного зростання хабів продовжувати втілювати підхід, який базується на правах людини.



Сприяти становленню та розвитку стійкої мережі хабів.



Поширювати позитивну практику організаційного розвитку на інші регіони України, використовувати існуючі хаби, як своєрідні майстерні та експертні організації.



Збільшити тривалість інституційної підтримки.



Створити хаби в інших областях України та використовувати існуючі хаби в якості менторів для новостворених.